

**REGULAMIN WYBORÓW
ZAKŁADOWYCH/ODDZIAŁOWYCH SPOŁECZNYCH INSPEKTORÓW PRACY
W PLACÓWKACH OŚWIATOWO – WYCHOWAWCZYCH
OBJĘTYCH DZIAŁANIEM ZNP ODDZIAŁ W RYBNIKU I OM NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
PRACOWNIKÓW OŚWIATY W RYBNIKU**

PODSTAWY PRAWNE:

1. USTAWA z dnia 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy (tj. Dz. U. z 2015 r. poz. 567 z późn. zm.)
2. USTAWA z dnia 23 maja 1991 r. o Związkach Zawodowych (tj. Dz.U. z 2019 r. poz.263 z późn. zm.)
3. Ustawa z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 1998 r. nr 21, poz. 94 ze zm.) KP
4. Rozporządzenie RM z 28 lipca 1998 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz sposobu ich dokumentowania, a także zakresu informacji zamieszczanych w rejestrze wypadków przy pracy (Dz. U. nr 115, poz. 744) – r. Wyp.

Działające w placówkach oświatowo-wychowawczych zakładowe organizacje związkowe:

- Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Rybniku
 - Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Rybniku
- ustaliły następujący regulamin wyborów Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy (ZSIP) i Oddziałowego Społecznego Inspektora Pracy (OSIP):

§ 1

1. Struktura organizacyjna społecznej inspekcji pracy jest uzależniona i dostosowana do potrzeb i struktury konkretnego zakładu pracy.
2. W zależności od wielkości i stopnia zorganizowania u danego pracodawcy, zadania społecznej inspekcji pracy można wykonywać jednoosobowo - Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy. Może być utworzona bardziej rozbudowana struktura, złożona z Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy i Oddziałowego Społecznego Inspektora Pracy.

§ 2

Czynne prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi placówki, bez względu na rodzaj zawartej umowy o pracę, jej wymiar oraz bez względu na staż pracy w placówce.

§ 3

1. Bierne prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi placówki, bez względu na rodzaj zawartej umowy o pracę, który posiada co najmniej pięcioletni staż pracy w oświacie i co najmniej dwuletni staż pracy w placówce oraz jest członkiem Związku Nauczycielstwa Polskiego lub OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Rybniku.
2. Kandydatem na Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy lub Oddziałowego Społecznego Inspektora Pracy nie może być dyrektor placówki, ani pracownik zajmujący inne stanowisko kierownicze, bezpośrednio podległe dyrektorowi placówki.

PRZEWODNICZĄCA
OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty
w Rybniku
mgr Hanna Grzelec

Prezes
Oddziału ZNP w Rybniku
Izabela Faksa-Lerch
Izabela Faksa-Lerch

3. Kandydatem na Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy i Oddziałowego Społecznego Inspektora Pracy może być ustępujący ZSIP i OSIP, a także osoba sprawująca w przeszłości funkcję ZSIP lub OSIP w placówce.
4. Stanowisko ZSIP/OSIP pełni pracownik będący członkiem dowolnej zakładowej organizacji związkowej, działającej w placówce.

§ 4

1. Termin wyborów ZSIP/OSIP ustalają związki zawodowe funkcjonujące w placówce, w porozumieniu z dyrektorem placówki.
2. Wyborów ZSIP/OSIP dokonują pracownicy placówki na ogólnym zebraniu. O terminie wyborów pracownicy powinni być powiadomieni nie później niż 14 dni przed planowanym zebraniem. Informacja powinna być zredagowana w formie pisemnej (należy podać datę, godzinę rozpoczęcia zebrania oraz określić w jakiej sali będzie się ono odbywało) i wywieszona w miejscu dostępnym dla wszystkich pracowników.
3. Należy poinformować pracowników placówki o prawach, obowiązkach i zasadach funkcjonowania społecznej inspekcji pracy – **załącznik nr 1.**

§ 5

1. Kandydatów na ZSIP/ OSIP mogą zgłaszać poszczególni pracownicy lub grupy pracowników do Zakładowych Organizacji Związkowych, aż do chwili formalnego zamknięcia listy kandydatów.
2. Zgłoszony kandydat powinien wyrazić zgodę na kandydowanie i wybór na pełnienie funkcji ZSIP/ OSIP.
3. Dopuszcza się kandydowanie pracownika nieobecnego na zebraniu, pod warunkiem dostarczenia jego pisemnej zgody na kandydowanie oraz oświadczenia o spełnieniu wymogów formalnych.
4. Dopuszcza się do kandydowania pracownika, który został odwołany z pełnienia funkcji ZSIP/ OSIP przed upływem kadencji z powodu przebywania na długotrwałym zwolnieniu lekarskim, trwającym ponad pół roku (L-4, urlop dla poratowania zdrowia) lub przejścia na urlop macierzyński/wychowawczy.
5. Nie wprowadza się ograniczenia w kandydowaniu na funkcję ZSIP/ OSIP na kolejne kadencje za wyjątkiem kandydata, który był odwołany ze stanowiska ZSIP/ OSIP z powodu niewywiązywania się ze swoich obowiązków, wynikających z ustawy o SIP oraz uregulowań związkowych.

§ 6

1. Zebraniu ogólnemu pracowników dokonującemu wyborów ZSIP/OSIP przewodniczy Komisja Wyborcza, składająca się z 4 pracowników delegowanych przez Zakładowe Organizacje Związkowe (po dwie osoby z każdego związku – jeżeli istnieją w placówce lub 4 osoby wskazane przez Związki Zawodowe).

PRZEWODNICZĄCA
OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty
w Rybniku
mgr Hanna Grzelec

Prezes
Oddziału ZNP w Rybniku
Izabela Faksa-Lerch
Izabela Faksa-Lerch

2. Komisja Wyborcza ZSIP/OSIP ustala porządek dzienny zebrania, podając go do wiadomości pracowników na 7 dni przed planowaną datą wyborów – **załącznik nr 2/ przykład**
3. W trakcie obrad Komisja Wyborcza wybiera spośród siebie Przewodniczącego wyborów, Komisję Mandatową, Skrutacyjną oraz Komisję Uchwał i Wniosków, w skład której wchodzi: sekretarz (który sporządza protokół z wyborów ZSIP/OSIP i jest przewodniczącym Komisji) oraz dwóch członków.
4. Karta wyborcza powinna zawierać listę kandydatów w kolejności alfabetycznej, opieczętowaną pieczęcią Ogniska, Koła lub placówki.
 - a/ Głos jest ważny, jeżeli znak „x” (dwie przecinające się linie w obrębie kratki) postawiono na karcie do głosowania w kratkach z lewej strony obok nazwiska kandydata. W przypadku, gdy na karcie do głosowania umieszczono nazwisko tylko jednego kandydata, głos jest ważny, jeżeli znak „x” postawiono w kratce obok słowa „tak” albo „nie” umieszczonego pod nazwiskiem kandydata.
 - b/ Głos jest nieważny jeżeli:
 - na karcie do głosowania postawiono znak „x” w kratkach z lewej strony obok nazwisk większej liczby kandydatów,
 - w przypadku gdy na karcie do głosowania umieszczono nazwisko tylko jednego kandydata; głos jest nieważny jeżeli na karcie do głosowania postawiono znak „x” w kratce obok słów „tak” i „nie” umieszczonych pod nazwiskiem kandydata, albo znaku tego nie postawiono w kratce obok żadnego z tych słów,
 - karta do głosowania została przekreślona lub przedarta.
5. ZSIP/OSIP zostaje kandydat, który uzyskał największą liczbę ważnie oddanych głosów (50% +1).
6. Jeżeli dwóch lub więcej kandydatów otrzyma tę samą liczbę głosów, przeprowadza się wybory dodatkowe spośród tych kandydatów.
7. Z wyborów ZSIP/OSIP sporządza się protokół, do którego załącza się:
 - listę uczestników wyborów
 - protokół prawomocności wyborów ZSIP/OSIP- **załącznik nr 3**
 - protokół Komisji Skrutacyjnej z wyborów – **załącznik nr 4**
 - zapieczętowaną kopertę z głosami wyborców
8. Oryginał protokołu, czyli załącznik nr 3 i 4 oraz oświadczenie pracownika o wyborze na funkcję ZSIP/OSIP (**załącznik nr 5**) przechowywany jest w Zarządzie Oddziału związku, którego przedstawiciel został wybrany do pełnienia funkcji ZSIP/ OSIP przez okres pięciu lat. Po jednej kopii otrzymuje:
 - placówka, w której przeprowadzono wybory ZSIP/ OSIP
 - biuro związku, którego członkowie współuczestniczyli w wyborach.

§ 7

1. Zebranie jest uprawnione do dokonania wyboru ZSIP/ OSIP:
 - w I terminie – jeżeli uczestniczy w nim co najmniej 50% + 1 uprawnionych do głosowania pracowników placówki
 - w II terminie – 15 minut po I terminie, bez względu na liczbę uczestniczących w nim uprawnionych do głosowania pracowników placówki.

PRZEWODNICZĄCA
OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty
w Rybniku
mgr Hanna Grzelec

Prezes
Oddziału ZNP w Rybniku
Izabela Faksa-Lerch

- Wyборы ZSIP/OSIP zostaną przeprowadzone w głosowaniu tajnym.
- Wybór ZSIP/OSIP nastąpi po uzyskaniu przez jednego z kandydatów zwykłej większości głosów.
- Kadencja ZSIP/OSIP trwa 4 lata licząc od dnia następnego po dniu, w którym Komisja Wyborcza ogłosiła wyniki wyborów ZSIP/OSIP.
- Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy i Oddziałowy Społeczny Inspektor Pracy po zakończeniu kadencji podlega rocznej ochronie trwałości stosunku pracy.

§ 8

Mandat ZSIP/OSIP wygasa w trakcie kadencji w przypadku:

- złożenia rezygnacji z pełnienia funkcji przez ZSIP/OSIP
- odejścia na emeryturę (rentę) lub rozwiązania stosunku pracy w placówce
- śmierci ZSIP/OSIP
- utrąty uprawnień do pełnienia funkcji ZSIP/OSIP z powodu objęcia stanowiska dyrektora placówki lub zmiany stanowiska pracy na stanowisko kierownicze bezpośrednio podległe dyrektorowi placówki
- utrąty członkostwa w związku zawodowym na skutek rezygnacji lub wykluczenia
- ustania bytu prawnego dotychczasowego pracodawcy (rozdzielania lub łączenia placówek)

W zaistniałej sytuacji przeprowadza się wybory uzupełniające w trybie takim, jak wybory ZSIP/ OSIP.

§ 9

- W sytuacji niewywiązywania się ZSIP/OSIP ze swoich obowiązków wynikających z ustawy o SIP oraz uregulowań związkowych pracy ZSIP/ OSIP może być on odwołany z pełnienia funkcji przez upływem kadencji na zasadach określonych w niniejszym regulaminie w sprawie wyborów ZSIP/OSIP.
- Rezygnacja lub odwołanie z pełnienia funkcji ZSIP/OSIP przed upływem kadencji następuje w sytuacji, gdy osoba pełniąca w/w funkcję przebywa na długotrwałym zwolnieniu lekarskim trwającym ponad pół roku (L-4, urlop dla poratowania zdrowia) lub przejściu na urlop macierzyński/wychowawczy.
- Odwołanie, o którym mowa w ust.1 i 2 następuje na umotywowany wniosek:
 - Zakładowych Organizacji Związkowych,
 - co najmniej 1/5 pracowników przekazany do Zarządów Zakładowych Organizacji Związkowych
- Zebranie pracowników w sprawie odwołania ZSIP/OSIP zwołują Zakładowe Organizacje Związkowe, nie później niż 30 dni od dnia zgłoszenia wniosku w tej sprawie.
- Odwołanie ZSIP/OSIP będzie ważne pod warunkiem, że w zebraniu weźmie udział co najmniej 50% + 1 pracowników uprawnionych do głosowania, a w głosowaniu tajnym za odwołaniem ZSIP/OSIP będzie co najmniej 50% + 1 ważne oddanych głosów.
- W przypadku odrzucenia przez pracowników wniosku o odwołanie ZSIP/OSIP następny wniosek może być poddany głosowaniu dopiero po upływie kolejnych 6 miesięcy.

PRZEWODNICZĄCA
OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty
w Rybniku
mgr Hanna Grzelec

Prezes
Oddziału ZNP w Rybniku
Izabela Faksa-Lerch

§ 10

W przypadku odwołania ZSIP/OSIP zebranie wyborcze powinno być zwołane nie później niż w ciągu 21 dni od dnia odwołania. Możliwe jest przeprowadzenie uzupełniających wyborów ZSIP/OSIP w trakcie zebrania w sprawie odwołania - bezpośrednio po odwołaniu dotychczasowego ZSIP/OSIP w trybie takim, jak wybory ZSIP/OSIP.

§ 11

Pracodawca lub jego reprezentant zaproszony zostanie do udziału w Walnym Zebraniu Pracowników, jednocześnie w porządku dziennym zebrania przewidziane będzie wystąpienie pracodawcy informujące o stanie aktualnym bhp i zamierzonych działaniach w tym zakresie.

§ 12

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy o społecznej inspekcji pracy.

§ 13

Zastrzeżenia dotyczące wyborów mogą składać wyborcy do Zarządów Związków Zawodowych działających w placówce w ciągu 3 dni roboczych od wyborów.

Wszelkie kwestie sporne będą wyjaśniane przez Zakładowe Organizacje Związkowe w drodze negocjacji.

§ 14

Niniejszy regulamin obowiązuje bezterminowo.

Zmiany do niniejszego regulaminu mogą być wprowadzone tylko w porozumieniu pomiędzy ZO ZNP w Rybniku i OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Rybniku.

Organizacja Międzyzakładowa
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
Pracowników Oświaty
44-200 Rybnik, ul. Chrobrego 29
NIP: 642-26-26-162, REGON: 272767736
tel. 32/42 33 120

UZGODNIONO

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Oddział w Rybniku
ul. Tadeusza Kościuszki 5, 44-200 Rybnik
tel. 32 42 22 876, rybnik@znp.edu.pl

Przewodniczący
OM NSZZ „Solidarność”
Pracowników Oświaty w Rybniku
PRZEWODNICZĄCA
OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty
w Rybniku

.....mgr Hanna Grzelak

Prezes
Oddział ZNP w Rybniku

Prezes
Oddziału ZNP w Rybniku
Izabela Faksa-Lerch

.....

Rybnik, 1 lutego 2021 r.

UPRAWNIENIA I ZASADY POSTĘPOWANIA ZAKŁADOWEGO/ODDZIAŁOWEGO SPOŁECZNEGO INSPEKTORA PRACY

Spółeczny inspektor pracy ma prawo wstępu w każdym czasie do pomieszczeń i kontroli pracy urządzeń w celu wykonania swych zadań kontrolnych z zakresu technicznego bezpieczeństwa pracy i prawnej ochrony pracy.

1. Na podstawie aktualnie obowiązujących przepisów prawa Spółeczny Inspektor Pracy wyposażony jest w szeroki zakres uprawnień, wśród których można wyliczyć:
 - prawo żądania informacji oraz okazywania dokumentów niezbędnych dla wykonania funkcji kontrolnych z wyłączeniem dokumentów obejmujących dane osobowe osób, które nie wyraziły zgody na ich przetwarzanie;
 - prawo informowania pracodawcy o faktach nieprzestrzegania przepisów BHP i Prawa Pracy;
 - prawo występowania o natychmiastowe usunięcie bezpośrednich zagrożeń dla zdrowia i życia pracowników;
 - prawo wpisywania uwag w księdze zaleceń i uwag;
 - prawo zwracania uwagi pracownikom w przypadkach naruszenia obowiązujących przepisów i zasad BHP;
 - obowiązek wystąpienia do kierownika zakładu pracy o natychmiastowe usunięcie zagrożenia, a w przypadku niepodjęcia odpowiednich działań, obowiązek wydania pisemnych zaleceń wstrzymania pracy danego urządzenia technicznego lub określonych robót; równocześnie należy o tym fakcie zawiadomić zakładowe organizacje związkowe – w sytuacji wystąpienia bezpośredniego zagrożenia mogącego spowodować wypadek przy pracy;
 - prawo występowania o odsunięcie pracownika od pracy w przypadkach braku wymaganych uprawnień kwalifikacyjnych niezbędnych do obsługi określonych urządzeń, czy też braku orzeczenia lekarskiego dopuszczającego do wykonywania pracy;
 - udział w zespołach powypadkowych (jako strony równoprawnej) ustalających okoliczności i przyczyny wypadków przy pracy;
 - prawo wnioskowania o przeprowadzenie kontroli do inspektora pracy Państwowej Inspekcji Pracy;
 - prawo wnioskowania do inspektora pracy o wszczęcie postępowania w sprawach o wykroczenia przeciwko prawom pracownika;
 - udział w dokonywanych przez zakład pracy analizach przyczyn powstawania wypadków przy pracy, chorób zawodowych i innych schorzeń wywołanych warunkami pracy;
 - prawo uczestniczenia w kontrolach przeprowadzanych przez inspektora Państwowej Inspekcji Pracy;
 - prawo czuwania nad wykonywaniem decyzji i zaleceń organów nadzoru i kontroli warunków pracy, a w razie ich nie wykonania zawiadomienie tych organów;
 - prawo organizacji szkoleń;

PRZEWODNICZĄCA
OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty
w Rybniku
mgr Hanna Grzelec

Prezes
Oddziału ZNP w Rybniku
Izabela Faks-Lerch

- prawo uczestniczenia w pracach komisji bezpieczeństwa i higieny pracy jako wiceprzewodniczący tejże komisji;
- prawo opiniowania projektów planów poprawy warunków pracy i planów rehabilitacji zawodowej oraz kontrolowanie ich realizacji.

2. Podstawowym obowiązkiem osoby pełniącej funkcję Społecznego Inspektora Pracy jest konieczność odbycia gruntownego przeszkolenia bezzwłocznie po dokonaniu wyboru oraz systematyczne aktualizowanie wiadomości poprzez szkolenia okresowe (przynajmniej raz w roku).

3. Uprawnieniom społecznych inspektorów pracy towarzyszy obowiązek pracodawcy zapewnienia SIP odpowiednich warunków realizacji ich zadań (art. 14 ustawy o SIP). Przede wszystkim pracodawca jest zobowiązany pokrywać koszty związane z działalnością społecznej inspekcji pracy. Koszty te dotyczą:

- zakupu książek zaleceń i uwag SIP,
- przeszkolenia podstawowego i szkoleń okresowych ZSIP/OSIP,
- prenumeraty prasy fachowej,
- zaopatrzenia ZSIP/OSIP w przepisy (z zakresu prawa pracy i bhp),
- działalności administracyjno-biurowej,
- podróży służbowych itp.,

Organizacja Międzyzakładowa
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
Pracowników Oświaty
44-200 Rybnik, ul. Chrobrego 29
NIP: 642-26-26-162, REGON: 272767736
tel. 32/42 33 120

ZATWIERDZAM

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Oddział w Rybniku
ul. Tadeusza Kościuszki 5, 44-200 Rybnik
tel. 32 42 22 876, rybnik@znp.edu.pl

Przewodniczący
OM NSZZ „Solidarność”
Pracowników Oświaty w Rybniku

Prezes
Oddział ZNP w Rybniku

PRZEWODNICZĄCA
OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty
w Rybniku

Prezes
Oddziału ZNP w Rybniku
Izabela Faks-Lerch

mgr Hanna Grzelec

Rybnik, 1 lutego 2021 r.

**Porządek obrad ogólnego zebrania pracowników
w sprawie wyborów
Zakładowego/Oddziałowego Społecznego Inspektora Pracy**

1. Powitanie zebranych pracowników przez Komisję Wyborczą.
2. Wybór w głosowaniu jawnym spośród członków Komisji Wyborczej przewodniczącego obrad.
3. Wybór protokolanta, Komisji Mandatowej, Komisji Skrutacyjnej oraz Komisji Uchwał i Wniosków.
4. Przedstawienie protokołu przez Komisję Mandatową –ustalenie prawomocności wyborów.
5. Omówienie i przyjęcie porządku obrad – przewodniczący obrad.
6. Sprawozdanie ustępującego ZSIP/OSIP z jego działalności w mijającej kadencji.
7. Dyskusja nad sprawozdaniem ZSIP/OSIP - Głosowanie nad przyjęciem sprawozdania ZSIP/OSIP. Przedstawienie protokołu Komisji Skrutacyjnej z przyjęcia sprawozdania ZSIP/OSIP.
8. Wystąpienie dyrektora lub jego przedstawiciela w sprawie stanu bhp w placówce, ew. występujących zagrożeń, realizacji wniosków i zaleceń ZSIP/OSIP.
9. Informacje przedstawiciela ZO ZNP lub OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Rybniku na temat roli i uprawnień Społecznego Inspektora Pracy w zakładzie pracy.
10. Przedstawienie *Regulaminu wyborów Zakładowych/Oddziałowych Społecznych Inspektorów Pracy w placówkach oświatowo-wychowawczych objętych działaniem ZNP Oddział w Rybniku i OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Rybniku*
11. Przeprowadzenie w głosowaniu tajnym wyboru ZSIP/OSIP.
12. Przedstawienie protokołu przez Komisję Skrutacyjną, ogłoszenie wyników.
13. Dyskusja.
14. Przedstawienie protokołu przez Komisję Uchwał i Wniosków.
15. Zakończenie zebrania.

PRZEWODNICZĄCA
OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty
w Rybniku
mgr Hanna Grzelec

Prezes
Oddziału ZNP w Rybniku
Izabela Faksa-Lerch
Izabela Faksa-Lerch

Protokół
prawomocności wyborów
Zakładowego/Oddziałowego¹ Społecznego Inspektora Pracy.

Placówka:

.....
/podać pełną nazwę placówki/

Data wyborów:

/podać datę wyborów/

Komisja Mandatowa w składzie:

1. – przewodniczący,
2. – członek,
3. – członek,

stwierdza, że:

1. w placówce jest zatrudnionych pracowników,
2. w zebraniu pracowniczym uczestniczyło pracowników,
3. co stanowi % zatrudnionych.

Komisja Mandatowa stwierdza, że zebranie pracownicze jest/nie jest¹ zdolne do podejmowania uchwał.

Podpisy członków komisji:

1.
2.
3.

.....
/miejscowość, data/

¹ Niepotrzebne skreślić

PRZEWODNICZĄCA
OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty
w Rybniku
mgr Hanna Grzelec

Prezes
Oddziału ZNP w Rybniku
Izabela Faksa-Lerch
Izabela Faksa-Lerch

Protokół

wyborów Zakładowego/Oddziałowego¹ Społecznego Inspektora Pracy.

Placówka:

.....
/podać pełną nazwę placówki/

Data wyborów:.....

.....
/podać datę wyborów/

Komisja Skrutacyjna w składzie:

1. – przewodniczący,
2. – członek,
3. – członek,

stwierdza, że w wyborach Zakładowego/Oddziałowego¹ Społecznego Inspektora Pracy
poszczególni kandydaci otrzymali następującą ilość głosów:

- | | |
|---------|-----------------|
| 1. | - głosów, |
| 2. | - głosów, |
| 3. | - głosów, |
| 4. | - głosów, |
| 5. | - głosów, |
| 6. | - głosów, |

Komisja Skrutacyjna stwierdza, że Zakładowym/Oddziałowym¹ Społecznym Inspektorem Pracy
został/a wybrany/a

Podpisy członków komisji:

1.
2.
3.

.....
/miejscowość, data/

¹ Niepotrzebne skreślić

PRZEWODNICZĄCA
OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty
w Rybniku
mgr Hanna Grzelec

Prezes
Oddziału ZNP w Rybniku
Izabela Faksa-Lerch

.....
nazwisko i imię

.....
placówka, adres

.....

.....
staż pracy

.....
adres email nowego ZSIP/OSIP¹

.....
przynależność związkowa

Rybnik,.....

Oświadczenie nowo wybranego ZSIP/OSIP¹

Oświadczam, że wybory ZSIP/OSIP¹ w mojej placówce przebiegły zgodnie z *Regulaminu wyborów Zakładowych/Oddziałowych Społecznych Inspektorów Pracy w placówkach oświatowo-wychowawczych objętych działaniem przez ZNP Oddział w Rybniku i OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Rybniku*

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w trakcie pełnionej przeze mnie funkcji ZSIP/OSIP¹.

.....
podpis ZSIP/OSIP¹ placówki

¹ niepotrzebne skreślić

PRZEWODNICZĄCA
OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty
w Rybniku
mgr Hanna Grzelec

Prezes
Oddziału ZNP w Rybniku
Izabela Faksa-Lerch